



**AZIENDA CALABRIA LAVORO**  
**ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA**

**DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**N. 34 del 21 aprile 2023**

**OGGETTO: adozione del “Regolamento per l’applicazione dei nuovi profili professionali in attuazione del CCNL comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022, Titolo III”.**



## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**VISTA** la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo Statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 21 del 6 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro;

**VISTO** il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118 - "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

**VISTA** la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

**VISTA** la Legge regionale 27 dicembre 2021, n. 37, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022-2024", pubblicata sul BURC n. 112 del 27/12/2021;

**VISTO** il decreto del Commissario Straordinario n. 85 del 10 agosto 2022, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022 - 2024;

**PREMESSO** che:

- il CCNL Funzioni locali 2019-2021, approvato il 16 novembre 2022, ha introdotto, a partire dal primo aprile 2023, un nuovo sistema di classificazione del personale articolato in quattro aree, ciascuna delle quali corrisponde a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali;

- il nuovo sistema di classificazione del personale di cui al predetto CCNL 2019-2021 ha come obiettivo quello di rafforzare l'organizzazione e l'azione amministrativa, dando risposte alle richieste di fabbisogni di nuove professionalità e competenze;

**CONSIDERATO** che Azienda Calabria Lavoro è ente strumentale della Regione Calabria e, nonostante la natura di ente pubblico economico, ritiene opportuno applicare, in quanto ente di derivazione regionale, a tutto il personale dipendente il nuovo CCNL funzioni locali del 16 novembre 2022, entrato in vigore il 1° aprile 2023, così come concordato in sede di riunione sindacale, giusta verbale del 3 aprile u.s., acquisito agli atti in data 4 aprile 2023 con prot. 1453;

**RILEVATO** che l'art. 12 del CCNL sopra citato dispone:

- al comma 1 che: *"Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:*

- *Area degli Operatori;*
- *Area degli Operatori esperti;*
- *Area degli Istruttori;*
- *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione";*

- al comma 6 che: *"Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui alla Tabella "Declaratorie", All. A del CCNL Comparto Funzioni Locali";*

**ATTESO** che il successivo art. 13 del predetto CCNL, dispone al comma 2 che: *"Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)";*

**PRECISATO** che Azienda Calabria Lavoro, quale ente in house della Regione Calabria, conformemente alla L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001 e al proprio Statuto, è dotato di personalità giuridica e di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale;

**RILEVATA**, pertanto, la necessità di provvedere all'adozione del regolamento per l'applicazione del nuovo modello di classificazione, di cui agli artt. 11 e ss. del predetto CCNL, quale strumento innovativo ed efficace di gestione del personale, individuando i nuovi profili



professionali dell'Ente sulla base delle Declaratorie (allegato A), della Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione (allegato B) e degli Stipendi tabellari delle nuove Aree (allegato C);

**TENUTO CONTO** che la bozza di Regolamento è stata trasmessa alle OO.SS. a mezzo mail del 12 aprile u.s.;

**RITENUTO**, pertanto, necessario adottare il "Regolamento per l'applicazione dei nuovi profili professionali di Azienda Calabria Lavoro" ai sensi degli artt. 11 e ss. del CCNL del 16 novembre 2022, unitamente ai propri allegati, quale parte integrante del presente provvedimento;

**DATO ATTO** che dal presente decreto non deriva alcun onere a carico del bilancio di Azienda Calabria Lavoro;

### **D E C R E T A**

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di adottare** il "Regolamento per l'applicazione dei nuovi profili professionali di Azienda Calabria Lavoro" ai sensi degli artt. 11 e ss. del CCNL del 16 novembre 2022, unitamente ai propri allegati, approvandoli, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- **di trasmettere** il presente decreto, unitamente all'allegato, al Dipartimento vigilante "Lavoro e Welfare" per gli adempimenti consequenziali;
- **di dare atto** che il presente decreto non comporta oneri a carico del bilancio di Azienda Calabria Lavoro;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro.

Il Commissario Straordinario  
avv. Elena Maria Latella





**AZIENDA CALABRIA LAVORO**  
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

**REGOLAMENTO**  
**PER L'APPLICAZIONE DEI NUOVI PROFILI PROFESSIONALI**  
**DI AZIENDA CALABRIA LAVORO**  
(AI SENSI DEGLI ARTT. 11 E SS DEL CCNL DEL 16 NOVEMBRE 2022)

**PREMESSA**

Azienda Calabria Lavoro è ente strumentale della Regione Calabria. Nonostante la natura di ente pubblico economico, si ritiene opportuno applicare, in quanto ente di derivazione regionale, a tutto il personale dipendente il nuovo CCNL funzioni locali del 16 novembre 2022, entrato in vigore il 1° aprile 2023.

Tra le novità più significative del nuovo CCNL del 16 novembre 2022 vi è il Titolo III rubricato "Ordinamento Professionale", che definisce il nuovo sistema di classificazione del personale e che ha come obiettivo quello di rafforzare l'organizzazione e l'azione amministrativa, dando risposte alle richieste di fabbisogni di nuove professionalità e competenze.

Il predetto CCNL, introduce, infatti, a partire dal primo aprile 2023, un nuovo sistema di classificazione del personale articolato in quattro aree, ciascuna delle quali corrisponde a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali.

In particolare, l'art. 12 del CCNL, dispone al primo comma che: *"Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:*

- *Area degli Operatori;*
- *Area degli Operatori esperti;*
- *Area degli Istruttori;*
- *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione."*

Con l'adozione del nuovo modello di classificazione, di cui agli artt. 11 e ss. del predetto CCNL, Azienda Calabria Lavoro, intende, pertanto, avvalersi di uno strumento innovativo ed efficace di gestione del personale che contestualmente offra ai dipendenti un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale.

Via Vittorio Veneto, 60 - 89123 Reggio Calabria  
Tel 0965.27926 Fax 0965.26842





## **AZIENDA CALABRIA LAVORO**

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

### **Art. 1**

#### **Oggetto del regolamento e ambito di applicazione**

1. Il presente regolamento definisce il nuovo sistema di classificazione dei profili professionali, di cui al Titolo I, Capo I, del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, applicabile a tutti dipendenti di Azienda Calabria Lavoro, allo scopo di aggiornare le nuove declaratorie delle aree professionali di cui al detto CCNL, adattandole al proprio contesto organizzativo, anche al fine del riconoscimento delle competenze delle risorse umane.
2. Il sistema di classificazione del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, adottato da Azienda, è articolato in quattro aree che, in base all'art. 12 del contratto, corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:
  - Area degli Operatori;
  - Area degli Operatori esperti;
  - Area degli Istruttori;
  - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.
3. Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento delle attività lavorative meglio esplicitate nel successivo art. 2.

### **Art. 2**

#### **Nuovi profili professionali dell'Ente**

1. Azienda Calabria Lavoro, in relazione al proprio modello organizzativo, individua i profili professionali ai quali riconduce il proprio personale, collocandolo nelle rispettive aree, sulla base delle declaratorie, di cui all'allegato A del CCNL Comparto Funzioni Locali, come da tabella allegato A al presente regolamento.
2. I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area.
3. Ogni dipendente deve essere adibito alle mansioni per le quali è stato assunto o alle mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, come previsto dall'art. 12, c. 4, del CCNL 16 novembre 2022.

### **Art. 3**

#### **Trasposizione automatica nel sistema di classificazione**

1. Il personale in servizio al 1° aprile 2023 è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione adottato dall'Ente, con effetto automatico dalla stessa data, secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, che si allega al presente Regolamento (all. B).
2. La tabella B riporta la trasposizione delle "vecchie" categorie nel nuovo sistema di classificazione che determina un automatico inquadramento nelle nuove aree.





**AZIENDA CALABRIA LAVORO**

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

3. La riclassificazione opera automaticamente e non necessita, in quanto tale, della stipulazione di nuovi contratti di lavoro individuali. Il rapporto di lavoro del personale già in servizio prosegue, dunque, senza soluzione di continuità.

**Art. 4**

**Trattamento economico**

1. Al personale inquadrato nelle aree di cui all'art. 1, viene attribuito il trattamento economico tabellare previsto nella Tabella G del nuovo CCNL Funzioni Locali, che si allega al presente Regolamento (all. C).

**Art. 5**

**Norma di rinvio**

1. Per tutto ciò che non è previsto dal presente regolamento si fa rinvio, in quanto applicabili, alle norme e agli istituti del CCNL funzioni locali del 16 novembre 2022.





## **TABELLA – DECLARATORIE**

### **AREA DEGLI OPERATORI.**

Appartengono a quest'area i lavoratori che svolgono attività di supporto ai processi produttivi ed ai sistemi di erogazione dei servizi, che non presuppongono conoscenze specifiche e/o qualificazioni professionali, corrispondenti a ruoli ampiamenti fungibili.

#### **Specifiche professionali:**

- conoscenze generali di base per svolgere compiti semplici;
- capacità pratiche necessarie a risolvere problemi utilizzando metodi, strumenti, materiali e informazioni;
- responsabilità di portare a termine compiti, di risolvere problemi di routine e di completare attività di lavoro adeguando i propri comportamenti alle circostanze che si presentano.

#### **Requisiti di base per l'accesso:**

- assolvimento dell'obbligo scolastico.

#### **Esemplificazione dei profili:**

Lavoratore che provvede ad attività prevalentemente esecutive e tecnico manutentive, operante in servizi ausiliari di supporto e/o di sorveglianza; operatore esecutivo; operatore tecnico manutentivo.

### **AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI.**

Appartengono a quest'area i lavoratori inseriti nel processo produttivo e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche che presuppongono conoscenze specifiche e/o qualificazioni professionali.

#### **Specifiche professionali:**

- conoscenze per lo svolgimento di attività di tipo operativo, tecnico-manutentivo o attività di natura amministrativa di supporto;
- capacità di gestione di relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo indiretto e formale;
- responsabilità di portare a termine compiti, di risolvere problemi di routine e di completare attività di lavoro adeguando i propri comportamenti alle circostanze che si presentano.

#### **Requisiti di base per l'accesso:**

- assolvimento dell'obbligo scolastico accompagnato da una specifica qualificazione professionale.

#### **Esemplificazione dei profili:**

Collaboratore amministrativo, tecnico manutentivo, conduttore di macchine operatrici complesse, operatore socio assistenziale, operatore socio sanitario, collaboratore servizi di supporto e/o sorveglianza.

### **AREA DEGLI ISTRUTTORI.**

Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di



## **AZIENDA CALABRIA LAVORO**

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

strumentazioni tecnologiche. Tale personale è chiamato a valutare nel merito i casi concreti e ad interpretare le istruzioni operative. Risponde, inoltre, dei risultati nel proprio contesto di lavoro.

### **Specifiche professionali:**

- conoscenze teoriche esaurienti;
- capacità pratiche necessarie a risolvere problemi di media complessità, in un ambito specializzato di lavoro;
- responsabilità di procedimento o infraprocedimentale, con eventuale responsabilità di coordinare il lavoro dei colleghi.

### **Requisiti di base per l'accesso:**

- scuola secondaria di secondo grado.

### **Esemplificazione dei profili:**

Agente di polizia locale, geometra, ragioniere, tecnico di applicazioni informatiche, istruttore amministrativo-contabile, istruttore tecnico, istruttore informatico, istruttore del settore informazione per i rapporti con i media, istruttore di attività socio-culturali.

### **AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE.**

Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi che nel quadro di indirizzi generali, assicurano il presidio di importanti e diversi processi, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi stabiliti, assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, la circolarità delle comunicazioni, l'integrazione/facilitazione dei processi, la consulenza, il coordinamento delle eventuali risorse affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di moduli e strutture organizzative.

Appartengono, altresì, a quest'area i lavoratori che svolgono attività, negli ambiti educativi, dell'insegnamento, della formazione, dell'assistenza della cura diretta all'utenza.

### **Specifiche professionali:**

- conoscenze altamente specialistiche;
- competenze gestionali e socio-relazionali, adeguate ad affrontare, con elevata consapevolezza critica, problemi di notevole complessità;
- capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;
  - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni.

### **Requisiti di base per l'accesso:**

laurea (triennale o magistrale), eventualmente accompagnata da iscrizione ad albi professionali.

### **Esemplificazione dei profili:**

farmacista, psicologo, ingegnere, architetto, geologo, avvocato, coordinatore pedagogico, specialista in attività culturali, orientatori politiche attive del lavoro, esperto regionale orientamento al lavoro, specialista dell'area della vigilanza, specialista informatico, specialista in attività







## **AZIENDA CALABRIA LAVORO**

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

amministrative e contabili, specialista in materie giuridiche, specialista della transizione digitale, specialista della transizione ecologica, specialista in attività tecniche e progettuali, specialista nei rapporti con i media (settore informazione) e specialista della comunicazione istituzionale (settore comunicazione), specialista in attività socio assistenziali, assistente sociale, personale infermieristico e della riabilitazione, tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (secondo le definizioni dei Decreti del Ministero della Sanità), educatore, docente, insegnante, educatori professionali socio-pedagogici ed educatori professionali socio-sanitari, ispettore fitosanitario.





**Tabella B**

**Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione**

<b>PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE</b>		<b>NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE</b>
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	➔	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	➔	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	➔	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	➔	AREA DEGLI OPERATORI



**AZIENDA CALABRIA LAVORO**  
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

Allegato C)

## Tabella G

### Stipendi tabellari delle nuove Aree

Valori in Euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13<sup>a</sup> mensilità

Area	Nuova retribuzione tabellare <sup>(1)</sup>
Area dei <b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	23.212,35
Area degli <b>ISTRUTTORI</b>	21.392,87
Area degli <b>OPERATORI ESPERTI</b>	19.034,51
Area degli <b>OPERATORI</b>	18.283,31

<sup>(1)</sup> Decorrente dalla data di applicazione del nuovo sistema di classificazione professionale